



## **La société d'aide à l'enfance de Toronto reconnue comme l'un des meilleurs employeurs en matière de diversité**

*Les efforts de l'organisme en matière de diversité sont remarquables au niveau national*

**Le 24 février 2016 (Toronto, ON)** – La Société d'aide à l'enfance de Toronto (SAET) a été citée pour la première fois au palmarès des meilleurs employeurs en matière de diversité. La Société s'est distinguée par le fait qu'elle a su inclure dans le lieu de travail des employés issus des cinq catégories suivantes : les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées, les autochtones et les personnes qui s'identifient comme lesbiennes, gais, bisexuel(le)s, et transgenres (LGBT).

« C'est un jour très important et de grande fierté pour la Société », a affirmé Anthony Fralick, le président du Conseil d'administration de la SAE de Toronto. « Sur le plan de la gouvernance, nous avons travaillé assidument des années durant afin d'élaborer les cadres et les politiques tendant à favoriser de façon active un milieu d'inclusion, de diversité et de non-oppression. Que ce travail ait reçu sa consécration au niveau national est très gratifiant ».

L'effectif actuel de l'organisme compte 33 % de personnes racialisées, 8 % de personnes LGBTQ, 6,5 % de personnes handicapées, et 2 % de personnes autochtones. Les femmes représentent 83 % de l'effectif employé et 80 % de l'effectif affecté aux postes de gestion. Parmi les gestionnaires, 24 % sont des personnes racialisées, 10 % sont LGBTQ, 7 % sont handicapées, et 2 % sont autochtones.

« Il existe peu d'organismes dans le pays qui font autant preuve de diversité et d'inclusion que nous », a déclaré David Rivard, directeur général de la SAET. « Notre personnel comprend l'importance de la diversité dans le travail que nous faisons, et s'engage à servir tous les enfants et toutes les familles avec équité. En tant qu'organisation, nous sommes déterminés à être des leaders dans notre domaine en ce qui a trait à la diversité, à l'équité et à l'inclusion », a-t-il ajouté.

Au nombre des initiatives entreprises par la SAET qui ont étayé sa candidature pour le prix de la diversité en emploi, on compte :

- Des principes de gouvernance qui prônent un engagement pour des démarches actives de proximité et la constitution de partenariats avec nos intervenants.
- Un engagement à refléter la diversité des communautés et des intervenants que nous desservons, à tous les niveaux de l'organisation.
- Des initiatives d'amélioration du service à la clientèle et des relations auprès des communautés musulmane et afro-antillaise.
- Des initiatives destinées aux jeunes en famille d'accueil, comptant la possibilité de voyages culturels et éducatifs, ainsi que des partenariats avec des groupes communautaires pour soutenir les pères noirs.
- L'innovation dans le domaine en permettant depuis 20 ans à des couples homosexuels de devenir parents d'accueil et parents adoptifs
- La célébration et la reconnaissance de manifestations culturelles importantes, notamment le Mois historique des noirs, le Kwanzaa, la Journée de fierté des lesbiennes et des gais, les prix LGBTQ et le Nouvel An lunaire chinois.
- De nombreuses séances de formation sur des questions relatives à l'anti-oppression, comme la pratique anti-oppressive, la loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, le harcèlement, le Code des droits humains de l'Ontario, l'orientation sexuelle et l'identité de genre, ainsi que le recrutement et la sélection.
- Les encouragements proactifs prodigués aux candidats issus de la diversité afin que ceux-ci postulent à des emplois auprès de la SAET, par le biais de partenariats avec Equitek, NationTalk, Pride at Work, Job Opportunity Information Network, Spinal Cord Injury Ontario, CNIB et Internationally Educated Social Work Program de l'Université Ryerson.

Pour déterminer les lauréats du concours des *Meilleurs employeurs du Canada en matière de diversité*, les rédacteurs en chef de Mediacorp ont étudié les candidatures des employeurs qui se sont présentés au projet des 100 meilleurs employeurs du Canada. Plus de 3 500 employeurs de l'ensemble du Canada ont entamé le processus de candidature pour le concours de cette année. De ce nombre, n'a été retenu qu'un petit groupe d'employeurs aux initiatives aussi remarquables que singulières en matière de diversité. Les programmes de chaque candidat présélectionné ont été étudiés en regard des programmes des autres employeurs du même domaine.

La Société d'aide à l'enfance de Toronto aide les enfants et leurs familles dans les situations de négligence ou si des sévices émotionnels, corporels, ou sexuels ont été ou sont infligés aux enfants, ou dans le cas où les enfants sont exposés à des risques en la matière. La Société fait partie des 47 sociétés d'aide à l'enfance de l'Ontario et constitue le plus important organisme de protection de l'enfance en Amérique du Nord qui soit doté d'un conseil d'administration.

**Pour en savoir plus, veuillez contacter :**

Fajir Sunba  
Société d'aide à l'enfance de Toronto  
416 924-4646 poste 2074  
fsunba@torontocas.ca